

MZDY

DRUHY ZÁKLADNÍCH MEZD (ZM)

- časová – $ZM = M_t \times h$
 - ZM... základní mzda, M_t ... mzdový tarif, h ...odprac.hodiny
- podílová ... $ZM = \% \times \text{zisk nebo obrat firmy}$
- úkolová – dána mzdovým tarifem a normou
 - norma času $N_{\check{c}}$ – normován čas na jeden výrobek (např. 2 min/ks)
 - norma množství N_M – normován počet výrobků za jednotku času (např. 30ks/h)
 - sazba za kus je pak $M_t \times N_{\check{c}}$ nebo M_t/N_M
 - $ZM = \text{sazba za kus} * \text{počet kusů}$
- kombinovaná - kombinace časové, podílové nebo úkolové mzdy

Příklad 1

- Vypočtete ZM zaměstnance, který za směnu vyrobil 40 výrobků. Časová norma je čtvrt hodiny na kus, mzdový tarif je 100 Kč/hod.
- Řešení: 1000 Kč

Příklad 2

- Vypočtete ZM zaměstnance, který za směnu vyrobil 38 výrobků. Časová norma je 0,2 hodiny na kus, mzdový tarif je 98 Kč/hod.
- Řešení: 745 Kč

Příklad 3

- Vypočítej ZM zaměstnance, který za směnu zhotovil 45 výrobků, norma množství je 5ks/hodinu, mzdový tarif 78Kč/hod.
- Řešení: 702 Kč

Příklad 4

- Vypočítej ZM zaměstnance, který za směnu zhotovil 56 výrobků, norma množství je 6ks/hodinu, mzdový tarif 78Kč/hod.
- Řešení 728,- Kč

DOMÁCÍ ÚKOL

1. Vypočtete ZM zaměstnance, který za směnu vyrobil 40 výrobků. Časová norma je čtvrt hodiny na kus, mzdový tarif je 100 Kč/hod.
2. Vypočtete ZM zaměstnance, který za osmihodinovou směnu vyrobil 38 výrobků. Časová norma je 0,2 hodiny na kus, mzdový tarif je 98 Kč/hod.
3. Vypočítej ZM zaměstnance, který za dvanáctihodinovou směnu zhotovil 45 výrobků, norma množství je 5ks/hodinu, mzdový tarif 78Kč/hod.
4. Vypočítej ZM zaměstnance, který za osmihodinovou směnu zhotovil 56 výrobků, norma množství je 6ks/hodinu, mzdový tarif 78Kč/hod.

Pohyblivé složky mzdy (PS)

- prémie
 - dány prémiovým řádem (jsou nárokové)
- odměny
 - za mimořádné výkony (nejsou nárokové)
- příplatky
 - práce přesčas (25%),
 - noční směna (10%),
 - svátek (100%)
 - víkend (10%)
- náhrady mezd
 - dovolená, svátek, prac.neschopnost...

Hrubá mzda (HM)

- $HM = ZM + \text{pohyblivé složky}$

Příklad 5

- Vypočítej hrubou mzdu pracovníka, který zhotovil za dvanáctihodinovou směnu 65 výrobků. Norma množství je 5ks/hod, mzdový tarif je 89Kč/hod. Při splnění normy za směnu jsou pracovníkovi připsány prémie 100 Kč.
- sazba za kus = $89:5=17,8$ Kč za kus;
- $ZM = 17,8 * 65 = 1157,-$ Kč
- splnil normu? ANO: $5ks/hod \rightarrow 5 * 12 = 60$; $65 > 60$
- $HM = ZM + PS = 1157 + 100 = 1257Kč$
- Řešení 1257,- Kč

Příklad 6

- Vypočítej hrubou mzdu pracovníka, který zhotovil za osmihodinovou směnu 59 výrobků. Norma času je 10 min/ks, mzdový tarif je 89Kč/hod. Při splnění normy za směnu jsou pracovníkovi připsány prémie 105 Kč.
- $10\text{min}/\text{kus}=6\text{ks}/\text{hod}$;
- sazba za kus = $89:6=14,8$ Kč za kus;
- $ZM= 14,8*59=875,-$ Kč
- splnil normu? ANO: $6\text{ks}/\text{hod}\rightarrow 6*8=48; 59>48$
- $HM=ZM+PS=875+105=980\text{Kč}$
- Řešení: 980,- Kč

HRUBÁ A ČISTÁ MZDA

- HM - součet základní mzdy a pohyblivých složek mzdy ($HM = ZM + PS$)
- z HM zaměstnanec odvádí:
 - sociální pojištění (SP)
 - (6,5% z HM)
 - zdravotní pojištění (ZP)
 - (4,5% z HM)
 - daň z příjmu (DP)
 - (15% ze SHM)

$$\check{C}M = HM - SP - ZP - DP$$

SUPERHRUBÁ MZDA

- je tvořena hrubou mzdou a pojištěním, které odvádí zaměstnavatel nad rámec HM:
 - sociální pojištění (SP')
 - (9% z HM)
 - zdravotní pojištění (ZP')
 - (25% z HM)
- Jsou to celkové náklady zaměstnavatele na zaměstnance

$$SHM = HM + SP' + ZP'$$

Zdravotní pojištění

- slouží k úhradě:
 - léků a zdravotních pomůcek
 - práce zdravotníků
 - pobytu v nemocnici

Sociální pojištění

- složky:
 - nemocenské pojištění
 - penzijní pojištění
 - příspěvek na státní politiku zaměstnanosti

Struktura hrubé mzdy

ČISTÁ MZDA (ČM)	Daň z příjmu (DP) 15% ze SHM	Soc. a zdrav. poj.(SP a ZP) 6,5% a 4,5 % z HM	SP' 25% z HM	ZP' 9% z HM
--------------------	--	---	---------------------	--------------------

HRUBÁ MZDA (HM)

(= základní mzda + pohyblivé složky)

SUPERHRUBÁ MZDA (SHM)

Příklad

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě, za měsíc odpracoval 160 hodin, mzdový tarif je 100Kč/hod. Vypočítejte jeho čistou mzdu.

Slevy na dani z příjmu

- na poplatníka
 - 2070,-
- na studenta
 - 335,-
- na dítě
 - 1. dítě 1267,-
 - 2. dítě 1617,-
 - 3. dítě 2017,-

odečítají se
přímo z
DANĚ

Příklad 7

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě, za měsíc odpracoval 160 hodin, mzdový tarif je 100Kč/hod. Zaměstnanec uplatňuje slevu na poplatníka. Vypočítejte jeho čistou mzdu.

Příklad 8

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě, za měsíc odpracoval 160 hodin, mzdový tarif je 100Kč/hod, prémie za 100% docházku v předchozím čtvrtletí 4000,- Uplatňuje slevu na poplatníka. Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance.

Příklad 9

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě, za měsíc odpracoval 158 hodin, mzdový tarif je 220Kč/hod, mimořádné odměny 5000,-
Uplatňuje slevu na poplatníka a jedno dítě.
Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance.

Příklad 10

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě, za měsíc odpracoval 165 hodin, mzdový tarif je 221Kč/hod. Dostal prémie 2000 Kč. Uplatňuje slevu na poplatníka. Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance.

Příklad 11

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě, za měsíc odpracoval 162 hodin, mzdový tarif je 105Kč/hod. Dostal prémie 5000 Kč. Uplatňuje slevu na poplatníka a dvě děti. Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance.

Příklad 12

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě, za měsíc odpracoval 155 hodin, mzdový tarif je 135Kč/hod. Dostal prémie 3500 Kč. Uplatňuje slevu na poplatníka a dítě. Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance.

Příklad 13

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě, za měsíc odpracoval 163 hodin, mzdový tarif je 140Kč/hod. Dostal prémie 1000 Kč. Uplatňuje slevu na poplatníka a dítě. Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance.

Příklad 14

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě (8 hod. denně), za měsíc odpracoval 160 hodin, mzdový tarif je 135Kč/hod. Dostal prémie 2500 Kč. Uplatňuje slevu na poplatníka a dítě. Měl 4 dny dovolené (náhrada mzdy 137 Kč/hod). Zaměstnavatel mu strhl ze mzdy 500Kč za závodní stravování. Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance.

Příklad 15

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě (8 hod. denně), za měsíc odpracoval 125 hodin, mzdový tarif je 120Kč/hod. Dostal odměny 1500 Kč. Uplatňuje slevu na poplatníka. Měl 4 dny dovolené (náhrada mzdy 121 Kč/hod). Také byl 7 po sobě jdoucích pracovních dní v pracovní neschopnosti. Denní vyměřovací základ je 420Kč. Zaměstnavatel mu strhl ze mzdy 450Kč za závodní stravování. Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance.

Příklad 16

- Zaměstnanec pracuje v časové mzdě (8 hod. denně), za měsíc odpracoval 155 hodin, mzdový tarif je 250Kč/hod. Dostal odměny 10000 Kč. Uplatňuje slevu na poplatníka a 5 dětí. Měl 4 dny dovolené (náhrada mzdy 121 Kč/hod). Zaměstnavatel mu strhl ze mzdy 8000Kč (bezúročná půjčka na bydlení)
Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance.